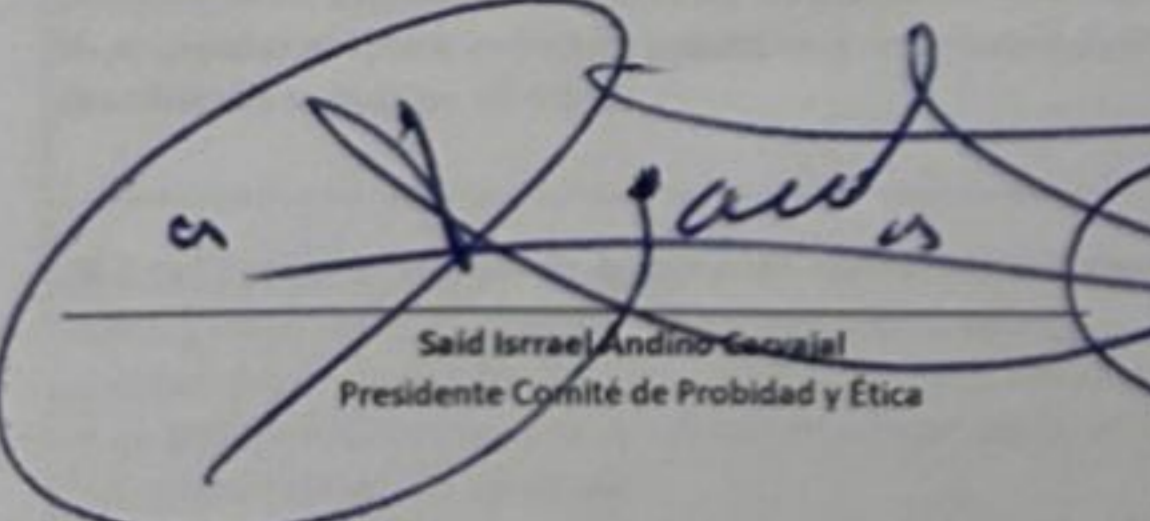



**Plan de Trabajo del Comité de Probidad y
Ética Año 2026
Servicio de Administración de Rentas**

Objetivo General: Vigilar el correcto cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público, así como la implementación de normas de conducta, mecanismos y acciones que promuevan la participación de los empleados en la mejora continua de la integridad institucional para generar un clima de transparencia y un servicio digno al contribuyente.

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos	Detalle de la Actividad
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Promover la participación del personal en la encuesta de percepción ética y satisfacción, para contar con información representativa que oriente la planificación de las acciones del CPEP 2026.	Encuesta de percepción ética y satisfacción	Informe de resultados	Enero	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Aplicación de una encuesta dirigida al personal del SAR con el propósito de conocer su percepción sobre la cultura ética institucional, el nivel de confianza en el Comité de Probidad y Ética y el grado de satisfacción respecto a las actividades desarrolladas durante el año anterior, a fin de identificar oportunidades de mejora y orientar la planificación de acciones para el año 2026.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Fortalecer una cultura de respeto y relaciones laborales saludables, promoviendo conductas éticas basadas en la empatía, la colaboración y el buen trato entre el personal del SAR.	El respeto también es ética	Infografía	Febrero	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Desarrollo de una campaña interna de sensibilización en el marco del Día del Amor y la Amistad, orientada a reforzar el respeto, el compañerismo y el trato digno como valores éticos fundamentales en el entorno laboral. La actividad incluirá la difusión de mensajes cortos y una dinámica participativa de intercambio de frases éticas entre compañeros, fomentando relaciones laborales basadas en la empatía, la cordialidad y la convivencia armoniosa.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Promover la convivencia sana y el fortalecimiento de valores éticos como el respeto, la responsabilidad y el compañerismo, mediante la participación del personal en una actividad recreativa que refuerce el juego limpio y las relaciones laborales positivas.	"Mini Torneo Ético de Fútbol"	Listado de Asistencia	Marzo	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organizar un torneo amistoso de fútbol entre equipos formados por funcionarios. Cada equipo debe elegir un nombre relacionado con un valor ético (honestidad, respeto, responsabilidad, etc.) y durante los partidos se fomenta el juego limpio, el respeto y el compañerismo.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Fomentar el trabajo en equipo, la solidaridad y el compromiso ético tanto dentro como fuera de la institución, reforzando el sentido de comunidad.	Jornada de Voluntariado Ético (Acción Solidaria)	Infografía	Abril	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organización de una jornada de voluntariado orientada a fortalecer el sentido de responsabilidad social, la solidaridad y el compromiso ético del personal del SAR, mediante la participación en una acción comunitaria o institucional. La actividad promoverá el trabajo en equipo y la colaboración para apoyar una causa social, como donación de alimentos, apoyo a centros educativos u otras iniciativas solidarias, reforzando la ética del servicio público tanto dentro como fuera de la institución.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Brindar un espacio de alegría, relajación y conexión entre las mamás, fomentando el bienestar emocional y el compañerismo.	"Mini taller express de relajación o risoterapia":	Listado de Asistencia	Mayo	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Evento presencial para homenajear a las madres trabajadoras, combinando un acto formal con reconocimientos y presentaciones artísticas, junto con actividades divertidas como un mini taller de relajación y risoterapia, y un photo booth con accesorios para crear recuerdos alegres. La actividad busca fortalecer el respeto, la gratitud y el bienestar emocional en un ambiente elegante y ameno.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Fomentar el aprendizaje a través de preguntas y respuestas interactivas sobre la corrupción, ética y buenas prácticas en la administración pública.	Trivia de Corrupción y Ética Pública	Listado de Asistencia/Infografía	Junio	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organiza un torneo de trivia donde se presenten preguntas relacionadas con la corrupción, el Código de Ética, la transparencia y la rendición de cuentas en el servicio público. Las preguntas pueden tener un formato de selección múltiple o verdadero/falso, y se pueden hacer de manera dinámica, como un juego tipo "Quién quiere ser millonario".
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Desarrollar acciones de promoción al cumplimiento de los principios y valores éticos.	Maratón de la transparencia	Listado de Asistencia/Infografía	Julio	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se formarán equipos por cada dirección con un máximo de cinco integrantes, estos serán designados por Directores o Jefes inmediatos. Dichos Grupos participarán en la actividad donde se enfrentarán en duelos respondiendo preguntas relacionadas a la ética y transparencia. El equipo con el mayor puntaje será reconocido como la dirección con mayor conocimiento de ética.

OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Fomentar la responsabilidad ambiental y el trabajo en equipo dentro de la organización, involucrando a los empleados en la siembra de árboles como una metáfora de los valores de probidad y ética que son esenciales para el crecimiento y desarrollo de la institución.	"Raíces de Ética: Sembrando Compromiso"	Listado de Asistencia/Infografía	Agosto	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	A través de esta actividad, se busca fortalecer el compromiso de cada miembro de la comunidad laboral con la sostenibilidad y la integridad, mientras se refuerzan los lazos de cooperación entre todos. Este tipo de actividad no solo promueve la conciencia ambiental, sino que también genera un espacio para que los empleados se conecten de manera significativa con los principios éticos y de probidad de la empresa o institución.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Reforzar el sentido de responsabilidad y ética entre los servidores públicos mediante un acto simbólico que resalte la importancia de estos valores para el progreso del país.	Acto Cívico con Énfasis en Valores Éticos	Listado de Asistencia/Infografía	Septiembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Realiza un acto cívico en el que se conmemore la independencia de Honduras, pero también se enfoque en los valores éticos que deberían prevalecer en la función pública, tales como la probidad, la honestidad y la transparencia. Podría incluir un juramento de compromiso ético de los servidores públicos.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Consolidar y presentar de manera clara y motivadora los logros alcanzados por el Comité de Probidad y Ética durante los últimos dos años, reforzando el compromiso de los funcionarios internos con los principios éticos y la transparencia institucional.	Evento de Cierre del Comité de Probidad y Ética	Listado de Asistencia/Infografía	Octubre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Evento presencial para funcionarios internos donde se presentarán, mediante un video y una breve exposición, los principales logros del Comité de Probidad y Ética en los últimos dos años. Se entregarán reconocimientos a los miembros destacados y se fomentará el compromiso ético con una firma simbólica.
OE.3 Proponer lineamientos y recursos didácticos en materia de ética pública en el SAR, que orienten a los empleados en la correcta aplicación de las normas éticas, facilitando la uniformidad y claridad en los procesos.	Promover los valores y principios éticos contenidos en los códigos de ética y conducta que forman parte de la cultura organizacional dentro de la administración tributaria.	Campaña de Promoción e Importancia del Comité de Probidad y Ética	Recursos didácticos/Artes o videos	Noviembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Enviar por SAR moderador diversos recursos didácticos que orienten a los empleados sobre el CCESP.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Sensibilizar sobre el impacto de la corrupción y promover la responsabilidad individual y colectiva.	"Campaña Visual Anticorrupción" En Conmemoración del día internacional de lucha contra la corrupción	Infografía	Diciembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Instalar en un espacio visible de la institución un mural o exposición con infografías, datos y mensajes clave sobre la corrupción, sus efectos negativos y la importancia de la transparencia.
OE.3 Proponer lineamientos y recursos didácticos en materia de ética pública en el SAR, que orienten a los empleados en la correcta aplicación de las normas éticas, facilitando la uniformidad y claridad en los procesos.	Promover los valores y principios éticos contenidos en los códigos de ética y conducta que forman parte de la cultura organizacional dentro de la administración tributaria.	Campaña de Comunicación y Valores Éticos	Recursos didácticos/Artes o videos	Cada 2 meses	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Enviar por SAR moderador diversos recursos didácticos que orienten a los empleados sobre el CCESP.
OE.6 Socializar estadísticas periódicamente sobre las actividades del Comité	Informar a las autoridades de la institución y del TS sobre las acciones del CPÉ.	Remisión de informes trimestrales de actividades al TSC y autoridades	Informes	Trimestralmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se remitirá de manera detallada el cumplimiento de las actividades según el plan de trabajo del CPÉ.
OE.1 Mejorar y fortalecer los canales de denuncia durante el periodo 2025-2026, a través de la implementación y optimización de uso de plataformas seguras y confidenciales para la recepción, gestión y resolución de denuncias sobre posibles violaciones a las normas de conducta ética.	Atención y gestión de las denuncias por parte de los Servidores Públicos del SAR	Atención y/o gestión de denuncias	Informes	mensualmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Esta actividad se realizará según las denuncias recibidas, el comité en cada reunión ordinaria (3-4 veces al mes) revisará los canales de denuncia y procederá según corresponda.
OE.3 Proponer lineamientos y recursos didácticos en materia de ética pública en el SAR, que orienten a los empleados en la correcta aplicación de las normas éticas, facilitando la uniformidad y claridad en los procesos.	Promover los valores y principios éticos contenidos en los códigos de ética y conducta que forman parte de la cultura organizacional dentro de la administración tributaria.	Promoción del valor del año "RECTITUD"	Infografía/Informes	Trimestralmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se crearán diversas estrategias para la promoción continua del valor del año, definido por el TSC.
TOTAL						LO.00	


 Saíd Israel Andino Cevallos
 Presidente Comité de Probidad y Ética




 Vo.Bo. Lic. María Roberto Zeron Suazo
 Director Ejecutivo Servicio de Administración de Rentas

