

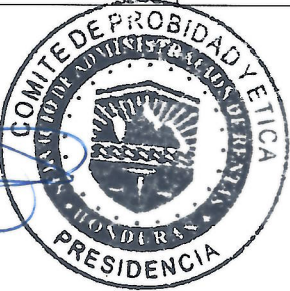
Plan de Trabajo del Comité de Probidad y
Ética Año 2025
Servicio de Administración de Rentas

Objetivo General: Vigilar el correcto cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público, así como la implementación de normas de conducta, mecanismos y acciones que promuevan la participación de los empleados en la mejora continua de la integridad institucional para generar un clima de transparencia y un servicio digno al contribuyente.

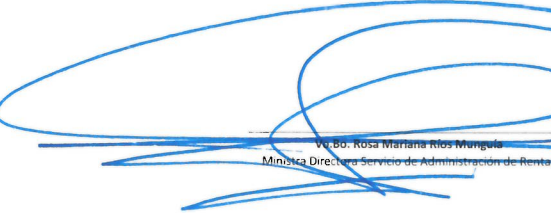
Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos	Detalle de la Actividad
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Inspirar a las mujeres dentro de la institución, promoviendo la equidad y el liderazgo ético en todas las áreas laborales.	Panel de Mujeres Líderes en el SAR	Listado de Asistencia	enero	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Invitar a mujeres líderes dentro de la institución o en otras organizaciones a compartir sus experiencias y cómo la ética ha jugado un papel en su carrera. El panel puede ser moderado por un miembro del Comité de Probidad y Ética.
OE.4 Proponer incentivos y reconocimientos para aquellos empleados que demuestren un compromiso sobresaliente con la ética y la probidad en el desempeño de sus funciones.	Fomentar la ética y el respeto dentro de las relaciones laborales, premiando comportamientos que promuevan el trabajo en equipo y la armonía.	Reconocimiento de la Amistad y la Ética (Premio "Amigo Ético del Mes")	Reconocimiento/Infografía	Febrero	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Instituir un reconocimiento (por Direcciones o Departamentos) al "Amigo Ético del Mes", un premio simbólico para el empleado que haya demostrado el mejor comportamiento ético en términos de cooperación, respeto y apoyo hacia sus compañeros. Este premio puede ser un diploma o un certificado, que resalte cómo el empleado ha promovido los valores éticos en su entorno.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Reforzar el espíritu de amistad y respeto entre los empleados, reconociendo aquellos comportamientos éticos que contribuyen a un ambiente laboral armonioso.	Campaña de Mensajes de Apreciación Ética	Infografía		Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Promover una campaña interna donde los empleados puedan escribir mensajes de agradecimiento o reconocimiento a sus compañeros por su ética laboral y su colaboración en el trabajo. Estos mensajes pueden ser enviados de manera anónima o pública a través de un mural físico o digital.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Crear un espacio seguro y accesible donde se pueda hablar libremente sobre ética, promoviendo la reflexión continua entre los empleados.	"Café Ético: Conversaciones Abiertas sobre Ética en el Trabajo"	Listado de Asistencia	Marzo	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Con el personal de Apoyo Administrativo y Agentes Tributarios: Organizar encuentros informales en forma de "cafés éticos", en los que pequeños grupos de empleados se reúnan en un ambiente relajado para discutir temas relacionados con la ética en el trabajo. Puede ser un espacio para compartir experiencias, expresar preocupaciones o proponer soluciones éticas a situaciones cotidianas. No es una charla tradicional, sino una conversación abierta y fluida.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Fomentar el trabajo en equipo, la solidaridad y el compromiso ético tanto dentro como fuera de la institución, reforzando el sentido de comunidad.	Jornada de Voluntariado Ético (Acción Solidaria)	Infografía	Abril	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organizar una jornada de voluntariado dentro de la comunidad o en la misma institución, como una actividad grupal de "amor y amistad", donde los empleados trabajen juntos para realizar una acción solidaria (como donar alimentos, ayudar en una escuela, o colaborar con una causa local). Esta acción debe llevar el enfoque ético de trabajar en equipo y promover la solidaridad.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Reforzar cómo los valores éticos y el Código de Conducta del servidor público se aplican en la vida personal, destacando el equilibrio entre el trabajo y la familia.	Charla o Taller sobre Ética y Responsabilidad en la Función Pública, enfocada en el Rol Materno	Listado de Asistencia	Mayo	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organiza una charla o taller donde se hable sobre la importancia de la ética, probidad, y responsabilidad tanto en la vida personal como profesional. Enfoca la discusión en cómo los valores éticos de respeto, responsabilidad y justicia se reflejan también en el rol de ser madre y servidor público. Podrías invitar a una mujer que haya destacado en la función pública o que sea madre para compartir su experiencia.

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos	Detalle de la Actividad
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Desarrollar acciones de promoción al cumplimiento de los principios y valores éticos.	Maratón de la transparencia	Listado de Asistencia/Infografía	junio	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se formarán equipos por cada dirección con un máximo de cinco integrantes, estos serán designados por Directores o Jefes inmediatos. Dichos Grupos participarán en la actividad donde se enfrentarán en duelos respondiendo preguntas relacionadas a la ética y transparencia. El equipo con el mayor puntaje será reconocido como la dirección con mayor concimiento de ética.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Fomentar el compromiso de los empleados en la protección, conservación y uso adecuado de los recursos institucionales, evitando su abuso, derroche y desaprovechamien	Taller Interactivo sobre el Uso Adecuado de los Bienes Institucionales	Listado de Asistencia/Infografía	julio	Comité de Probidad y Ética del SAR/Departamento de Bienes	0.00	Organiza una charla donde se aborden los principios de la ética en el uso de los bienes del SAR, incluyendo ejemplos concretos de situaciones que ilustran el abuso o uso indebido de estos bienes.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Fomentar la responsabilidad ambiental y el trabajo en equipo dentro de la organización, involucrando a los empleados en la siembra de árboles como una metáfora de los valores de probidad y ética que son esenciales para el crecimiento y desarrollo de la institución.	"Raíces de Ética: Sembrando Compromiso"	Listado de Asistencia/Infografía	agosto	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	A través de esta actividad, se busca fortalecer el compromiso de cada miembro de la comunidad laboral con la sostenibilidad y la integridad, mientras se refuerzan los lazos de cooperación entre todos. Este tipo de actividad no solo promueve la conciencia ambiental, sino que también genera un espacio para que los empleados se conecten de manera significativa con los principios éticos y de probidad de la empresa o institución.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Crear un espacio para que tanto madres y padres como hijos aprendan y refuercen valores éticos, fomentando el sentido de comunidad.	Actividades Lúdicas y Creativas para Familias de Servidores Públicos	Listado de Asistencia/Infografía	agosto	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organiza actividades familiares como concursos de dibujo, arte o manualidades que giren en torno a valores como el respeto, la empatía, la honestidad, y la probidad, y que se puedan realizar con los niños o familiares de los servidores públicos.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Reforzar el sentido de responsabilidad y ética entre los servidores públicos mediante un acto simbólico que resalte la importancia de estos valores para el progreso del país.	Acto Cívico con Énfasis en Valores Éticos	Listado de Asistencia/Infografía	Septiembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Realiza un acto cívico en el que se conmemore la independencia de Honduras, pero también se enfoque en los valores éticos que deberían prevalecer en la función pública, tales como la probidad, la honestidad y la transparencia. Podría incluir un juramento de compromiso ético de los servidores públicos.
OE.5 Impulsar la participación de los empleados del SAR en actividades de ética y bienestar común, a fin de eliminar desigualdades, discriminación, prejuicio, odio o rechazo por clase social, edad, género o raza.	Reflexionar sobre el comportamiento ético a través de situaciones reales o hipotéticas, de una forma dinámica y accesible.	Mañana Cultural: Teatro de Casos de Corrupción	Listado de Asistencia/Infografía	Octubre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organizar representaciones teatrales o dramatizaciones donde actores representen casos de corrupción conocidos, pero con giros que muestren cómo se puede intervenir para frenar esos actos. Esta actividad puede ser interactiva, invitando al público a sugerir soluciones para resolver el conflicto.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Reforzar las buenas prácticas a través de un juego conocido y divertido.	Bingo de Buenas Prácticas en la Función Pública	Infografía	Noviembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Crea un bingo con acciones éticas que los empleados deben identificar y marca. Cada casilla puede contener una acción positiva, como "Denunciar un conflicto de interés", "Seguir el procedimiento transparente", "Evitar el uso personal de bienes institucionales", etc.
OE.2 Desarrollar programas de capacitación y promover actividades lúdicas y educativas como seminarios, talleres y foros sobre probidad, ética, prevención de la corrupción y derechos laborales, a fin de generar entornos de trabajo saludables y respetuosos de los derechos del trabajador en el SAR.	Fomentar el aprendizaje a través de preguntas y respuestas interactivas sobre la corrupción, ética y buenas prácticas en la administración pública.	Trivia de Corrupción y Ética Pública	Listado de Asistencia/Infografía	Diciembre	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Organiza un torneo de trivia donde se presenten preguntas relacionadas con la corrupción, el Código de Ética, la transparencia y la rendición de cuentas en el servicio público. Las preguntas pueden tener un formato de selección múltiple o verdadero/falso, y se pueden hacer de manera dinámica, como un juego tipo "Quién quiere ser millonario".
OE.4 Proponer incentivos y reconocimientos para aquellos empleados que demuestren un compromiso sobresaliente con la ética y la probidad en el desempeño de sus funciones.	Fomentar un sistema eficaz de prevención, identificación y sanción de los casos de corrupción interna.	Programa de Reconocimiento a Buenas Prácticas Éticas	Infografía	Trimestralmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	"Reconocimiento por integridad y transparencia": Para las Diferentes Direcciones y/o Departamentos, a quienes hayan mostrado consistencia, ética y transparencia en el desarrollo de sus funciones, de manera destacada.
OE.3 Proponer lineamientos y recursos didácticos en materia de ética pública en el SAR, que orienten a los empleados en la correcta aplicación de las normas éticas, facilitando lo uniformidad y claridad en los procesos.	Promover los valores y principios éticos contenidos en los códigos de ética y conducta que forman parte de la cultura organizacional dentro de la administración tributaria.	Campaña de Comunicación y Valores Éticos	Recursos didácticos/Artes o videos	Cada 2 meses	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Enviar por SAR moderador diversos recursos didácticos que orienten a los empleados sobre el CCESP.

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos	Detalle de la Actividad
OE.6 Socializar estadísticas periódicamente sobre las actividades del Comité	Informar a las autoridades de la institución y del TS sobre las acciones del CPÉ.	Remisión de informes trimestrales de actividades al TSC y autoridades	Informes	Trimestralmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se remitirá de manera detallada el cumplimiento de las actividades según el plan de trabajo del CPÉ.
OE.1 Mejorar y fortalecer los canales de denuncia durante el periodo 2025-2026, a través de la implementación y optimización de uso de plataformas seguras y confidenciales para la recepción, gestión y resolución de denuncias sobre posibles violaciones a las normas de conducta ética.	Atención y gestión de las denuncias por parte de los Servidores Públicos del SAR	Atención y/o gestión de denuncias	Informes	mensualmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Esta actividad se realizará según las denuncias recibidas, el comité en cada reunión ordinaria (3-4 veces al mes) revisará los canales de denuncia y procederá según corresponda.
OE.3 Proponer lineamientos y recursos didácticos en materia de ética pública en el SAR, que orienten a los empleados en la correcta aplicación de las normas éticas, facilitando la uniformidad y claridad en los procesos.	Promover los valores y principios éticos contenidos en los códigos de ética y conducta que forman parte de la cultura organizacional dentro de la administración tributaria.	Promoción del valor del año la Imparcialidad	Infografía/Informes	Trimestralmente	Comité de Probidad y Ética del SAR	0.00	Se crearán diversas estrategias para la promoción continua del valor del año, definido por el TSC.
TOTAL						L0.00	



Said Irrael Andino Cavajal
Presidente Comité de Probidad y Ética



Verónica Rosa Mariana Ríos Munguía
Ministra Directora Servicio de Administración de Rentas

Director Ejecutivo