

Objetivo General: Desarrollar e implementar un programa de formación continua sobre ética y probidad, tanto de manera presencial como virtual, que permita fortalecer los conocimientos y competencias de las y los empleados, con el fin de promover una cultura organizacional de integridad y transparencia.

N°	Temas	Objetivo	Fecha	Dirigido a	Tipo de actividad	Facilitador	Otros Detalles
1	Código de Conducta Ética del Servidor Público	Promover una cultura ética con los servidores públicos del SAR, gestionar conflictos de interés y tomar decisiones éticas en el desarrollo de nuestras funciones profesionales.	enero	Grupo cerrado SAR	Capacitación Virtual	Marilyn Andino	16 de enero
2	Relaciones Éticas en el Trabajo y trabajo en equipo	Fomentar la colaboración ética en los equipos de trabajo mediante talleres prácticos sobre respeto, equidad y comunicación efectiva, para mejorar el desempeño y el ambiente laboral.	febrero	Grupo cerrado SAR	Capacitación presencial	Comité de Probidad y Ética	Personal de Apoyo Administrativo
3	Transparencia y Acceso a la Información Pública	Promover la transparencia en el acceso a la información pública, dando a conocer las plataformas digitales que facilitan el acceso y entendimiento de los datos relevantes para la ciudadanía	marzo	Para todo el personal	Webinar	IAIP	Para todo el personal
4	Código de Probidad y Ética del Servicio de Administración de Rentas	Desarrollar un programa de sensibilización sobre el Código de Probidad y Ética en el Servicio de Administración de Rentas, para garantizar una gestión honesta, imparcial y eficiente de los recursos fiscales.	abril	Grupo cerrado SAR	Capacitación presencial	Comité de Probidad y Ética	Grupo cerrado por definir
5	Código de Conducta Ética del Servidor Público	Promover una cultura ética con los servidores públicos del SAR, gestionar conflictos de interés y tomar decisiones éticas en el desarrollo de nuestras funciones profesionales.	mayo	Grupo cerrado SAR	Capacitación Virtual	Marilyn Andino	
6	Taller de Liderazgo Ético	Organizar talleres de liderazgo ético dirigidos a líderes y gerentes de instituciones públicas, con el fin de promover decisiones basadas en principios éticos sólidos en su gestión.	junio	Personal directivo	Capacitación presencial	Por definir	

7	Uso Ético de Recursos Públicos	Promover el correcto uso de los recursos públicos, para asegurar su distribución justa y evitar mal uso o corrupción.	julio	Para todo el personal	Webinar	Bienes/CPÉ	Se pedirá apoyo a la Dirección Nacional de Bienes
8	Código de Conducta Ética del Servidor Público	Promover una cultura ética con los servidores públicos del SAR, gestionar conflictos de interés y tomar decisiones éticas en el desarrollo de nuestras funciones profesionales.	agosto	Grupo cerrado SAR	Capacitación Virtual	Marilyn Andino	
9	Ética e Independencia para la Transparencia como Pilar del Progreso Nacional	Promover la ética y la independencia en la toma de decisiones, con el objetivo de fortalecer la transparencia institucional y garantizar que estas prácticas sean pilares fundamentales para el progreso y desarrollo nacional.	septiembre	Para todo el personal	Webinar	Por definir	
10	Manejo Ético de los Sistemas de Información	Dar a conocer los protocolos sobre el manejo ético de la información en los sistemas públicos, asegurando la protección de los datos y el uso responsable de la tecnología en el servicio público.	octubre	Para todo el personal	Webinar	Por definir	
11	Uso Ético de la Inteligencia Artificial	Promover el uso ético de la inteligencia artificial en el sector público, garantizando que su implementación respete los derechos humanos y favorezca la equidad.	noviembre	Para todo el personal	Webinar	Por definir	
12	Código de Conducta Ética del Servidor Público	Promover una cultura ética con los servidores públicos del SAR, gestionar conflictos de interés y tomar decisiones éticas en el desarrollo de nuestras funciones profesionales.	diciembre	Grupo cerrado SAR	Capacitación Virtual	Marilyn Andino	

El presente plan de capacitaciones está sujeto a modificaciones según los recursos logísticos, económicos y humanos disponibles en el momento de su ejecución. La implementación de las actividades planificadas dependerá de la disponibilidad de capacitadores, facilitadores, y expertos en los temas seleccionados, quienes podrían requerir ajustes en las fechas o contenidos para adaptarse a sus agendas y experiencia. Asimismo, el Comité de Probidad y Ética se compromete a realizar las gestiones necesarias para garantizar la calidad y relevancia de las capacitaciones, adaptando los temas y metodología a las necesidades institucionales y a las posibilidades de los recursos disponibles.

