

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

4^{to} TRIMESTRE

BOLETÍN INFORMATIVO
2025

Página

CONTENIDO

- 1** ----- ¿Qué es el Comité de Control Interno (COCOIN)?
- 2** ----- Fortaleciendo la transparencia: El Rol del Control Interno en el SAR.
- 3** ----- Acciones relevantes en este periodo.
- 6** ----- Capacitaciones ONADICI.
- 7** ----- Reuniones COCOIN SAR.



¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)?

El Comité de Control Interno (COCOIN) es un órgano colegiado encargado de coordinar, asesorar y dar seguimiento a las acciones relacionadas con el sistema de control interno. Su objetivo es fortalecer la gobernanza, garantizar el cumplimiento normativo y promover una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia.

Beneficios del COCOIN

Transparencia:

Garantiza procesos claros, verificables y alineados con la normativa.

Eficiencia:

Optimiza el uso de los recursos para alcanzar los objetivos institucionales.

Prevención:

Minimiza riesgos, errores y posibles irregularidades mediante controles efectivos.

Confianza:

Refuerza la credibilidad y la confianza en la gestión institucional.

El COCOIN está integrado por representantes de las distintas direcciones del SAR, lo que garantiza una perspectiva integral y multisectorial en la toma de decisiones sobre el control interno. Su función es estratégica, pues contribuye a consolidar una administración tributaria moderna, ética y orientada a resultados, fortaleciendo la transparencia y la eficiencia institucional.



FORTALECIENDO LA TRANSPARENCIA: EL ROL DEL CONTROL INTERNO EN EL SAR

El control interno es el pilar que sostiene la transparencia, la eficiencia y la confianza en nuestra gestión institucional. A través del COCOIN, impulsamos con firmeza una administración tributaria ética, renovando nuestro compromiso con la excelencia.

En esta cuarta edición del boletín del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) del Servicio de Administración de Rentas (SAR), compartimos las acciones realizadas durante el cuarto trimestre de 2025, como reflejo del esfuerzo conjunto por construir un futuro con mayor integridad y transparencia institucional.





ACCIONES RELEVANTES EN ESTE PERIODO

Entre las actividades más destacadas se encuentran:

- Informe de seguimiento de las recomendaciones de AECII 2025.
- Informe de Monitoreo y Evaluación al Cumplimiento del PACC (II) 2025.
- Informe de Cumplimiento de la Planificación Institucional (PEI-POA).

Seguimiento a las recomendaciones AECII 2025

La Dirección Nacional Jurídica presentó el informe de seguimiento de las recomendaciones de AECII 2025, en el cual se destaca el compromiso y esfuerzo de las distintas direcciones y departamentos en la implementación de las acciones correctivas derivadas del proceso de Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECII). El informe evidencia que las recomendaciones fueron atendidas en su totalidad, reflejando una gestión coordinada y orientada a fortalecer los mecanismos de control, reducir riesgos y garantizar el cumplimiento normativo.

Este logro reafirma la importancia del trabajo articulado entre las áreas responsables y el papel estratégico del COCOIN en la consolidación de una cultura institucional basada en transparencia e integridad.



Informe de Monitoreo y Evaluación del Cumplimiento del PACC (II) 2025

En este informe se presenta un resumen del nivel de avance en la ejecución del Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) correspondiente al segundo semestre de 2025. Se evaluó el cumplimiento de las metas establecidas, identificando logros significativos en la optimización de procesos, así como áreas que requieren ajustes para garantizar la eficiencia y transparencia institucional. Este informe constituye una herramienta clave para la toma de decisiones y la mejora continua en la administración de adquisiciones.





Informe Preliminar de Cumplimiento de la Planificación Institucional (PEI-POA)

El informe preliminar expone el avance en la ejecución de las metas y objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Anual (POA) durante el período evaluado. El análisis permite identificar el grado de cumplimiento alcanzado, así como las áreas que requieren ajustes para garantizar la alineación con la planificación estratégica. Este documento constituye un insumo fundamental para orientar decisiones estratégicas y fortalecer la eficiencia institucional, asegurando la continuidad de las acciones previstas en el marco de los objetivos establecidos.





CAPACITACIONES ONADICI

En el marco del Plan de Coordinación y Fortalecimiento del Control Interno Institucional (COCOIN-SAR) y en respuesta a las acciones promovidas por la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), el Departamento de Formación y Capacitación gestionó y organizó diversos procesos formativos orientados a fortalecer las competencias del personal en control interno, transparencia, integridad pública y rendición de cuentas.

Estas acciones se enmarcan en la estrategia institucional de mejora continua y en el cumplimiento de las disposiciones del Marco Rector del Control Interno Institucional (MARCI), consolidando la colaboración interinstitucional y el compromiso con una gestión pública ética, eficiente y transparente.

En atención a los oficios remitidos por ONADICI, el Departamento de Formación y Capacitación coordinó oportunamente los procesos formativos relacionados con la promoción del MARCI y otras temáticas propuestas por dicha entidad. Las jornadas de capacitación se desarrollaron en modalidad virtual entre marzo y noviembre de 2025.





REUNIONES COCOIN SAR

En cumplimiento del Plan de Trabajo del COCOIN, se llevaron a cabo reuniones mensuales con los miembros del Comité, orientadas a dar seguimiento a los avances del Plan Anual de Implementación del MARCI. Estos encuentros se consolidaron como espacios estratégicos para la toma de decisiones basadas en evidencia, la coordinación entre las direcciones responsables y la identificación de oportunidades para optimizar los mecanismos de control. Asimismo, contribuyeron al fortalecimiento de la cultura de integridad institucional mediante el seguimiento articulado de acciones preventivas y correctivas.

Las reuniones se realizaron en las siguientes fechas:



OCTUBRE

JUEVES 23

NOVIEMBRE

JUEVES 27

DICIEMBRE

JUEVES 18

Cada acción que emprendemos para fortalecer el control interno nos acerca a una gestión pública más íntegra, eficiente y confiable. El trabajo realizado este trimestre refleja nuestro compromiso colectivo con la transparencia y la excelencia. A través del COCOIN, seguimos construyendo una administración tributaria moderna y ética, donde cada decisión se fundamenta en responsabilidad y valores. Sigamos avanzando juntos, con determinación y convicción, porque la integridad no es solo un principio: es la base para transformar el futuro del SAR y generar confianza en la ciudadanía. ¡El cambio comienza con nosotros!

¡Sigamos construyendo un SAR más fuerte, más íntegro y al servicio de Honduras!

COCOIN