

# COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

**3<sup>er</sup> TRIMESTRE**

**BOLETÍN INFORMATIVO**  
**2025**

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL





**Página**

**CONTENIDO**

- 1** ----- ¿Qué es el Comité de Control Interno (COCOIN)?
- 2** ----- Fortaleciendo el presente, construyendo el futuro.
- 3** ----- Acciones relevantes en este periodo.
- 4** ----- Capacitaciones ONADICI.
- 5** ----- Acciones clave para el fortalecimiento del control interno.
- 5** ----- Gestión del talento con enfoque en resultados: Evaluación de Desempeño 2024 - 2025.
- 6** ----- Campaña "Plantemos un árbol": Sembrando valores y conciencia ambiental.
- 7** ----- Reuniones COCOIN SAR.





## ¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONTROL INTERNO (COCOIN)?

El Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) es un órgano colegiado de carácter técnico y estratégico que brinda apoyo directo a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE) de la entidad. Su función principal es contribuir a la implementación eficaz, el mantenimiento y la mejora continua del Sistema de Control Interno Institucional, conforme a los lineamientos establecidos por el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y demás normativas aplicables.

Este comité actúa como una instancia clave de coordinación, asesoramiento consulta y seguimiento, orientada a fortalecer la gobernanza institucional, promover la gestión basada en riesgos y asegurar el cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas. Entre sus responsabilidades se encuentran: analizar los resultados de evaluaciones internas, proponer acciones correctivas y preventivas, dar seguimiento a los planes de mejora, y fomentar una cultura organizacional orientada a la integridad y al control.

El COCOIN está conformado por representantes de las distintas direcciones estratégicas del SAR, lo que garantiza una visión integral y multisectorial en la toma de decisiones relacionadas con el control interno. Su labor es fundamental para consolidar una administración tributaria moderna, ética y orientada a resultados.





## FORTALECIENDO EL PRESENTE, CONSTRUYENDO EL FUTURO

### *Compromiso institucional en cada acción*

En esta tercera edición del boletín del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) del Servicio de Administración de Rentas (SAR), detallamos los avances obtenidos durante el tercer trimestre del año 2025, un periodo marcado por acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional y al cumplimiento de los principios que rigen nuestra labor institucional.





## ACCIONES RELEVANTES EN ESTE PERIODO

*Entre las actividades más destacadas se encuentran:*

- La formulación del Plan de Recomendaciones de la Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECII 2025), una herramienta clave para la implementación de mejoras significativas en los sistemas de control interno institucional.
- La campaña “Plantemos un Árbol”, liderada por el Comité de Probidad y Ética, en conjunto con el Departamento de Formación y Capacitación y la Dirección Nacional Administrativo Financiera, como parte de las acciones para fomentar los valores institucionales y la conciencia ambiental, que es parte del compromiso del SAR con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social.
- Asimismo, se concluyó exitosamente el proceso de Evaluación de Desempeño correspondiente al periodo 2024-2025, instrumento que permite fortalecer la gestión del talento humano y promueve una cultura de excelencia y responsabilidad.





## CAPACITACIONES ONADICI

En atención a los oficios de convocatoria emitidos por ONADICI para participar en las capacitaciones sobre **“Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)”** y **“Sensibilización para la promoción de una cultura de transparencia, integridad pública, control interno, compras públicas y rendición de cuentas”**, el Servicio de Administración de Rentas (SAR) ha participado activamente en dos procesos formativos durante el tercer trimestre de 2025.

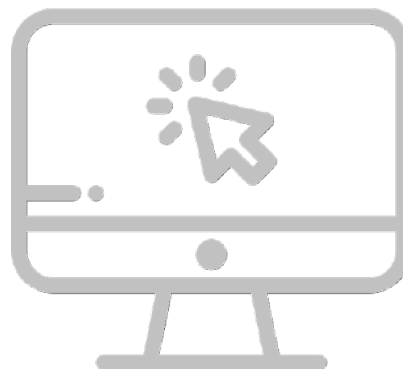
**Las jornadas de capacitación se desarrollaron en modalidad virtual en las siguientes fechas:**

**Miércoles 23 de julio de 2025**

**de 10:00 a.m. a 12:00 m.**

**Martes 19 de agosto de 2025**

**de 10:00 a.m. a 12:00 m.**



El objetivo de estos procesos formativos es impulsar una cultura organizacional orientada a la honestidad, la integridad pública, el control interno y la evaluación, fomentando mecanismos que respalden la transparencia y la mejora continua, entre los servidores públicos a nivel nacional, promoviendo el compromiso con la ley y fortalecimiento de la institucionalidad pública mediante buenas prácticas de gobernanza, orientadas a garantizar eficiencia, eficacia, economía y sostenibilidad en la función pública.



## ACCIONES CLAVE PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CONTROL INTERNO

La Dirección Nacional Jurídica presentó el Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones de la Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECII) 2025, mismo que constituye una herramienta estratégica de gestión orientada a fortalecer el sistema de control interno de la institución. Este documento tiene como propósito principal establecer de manera clara y ordenada las acciones correctivas y preventivas necesarias para subsanar las desviaciones identificadas durante el proceso de autoevaluación realizado.

Se estructura identificando cada recomendación, describiendo el incumplimiento, definiendo el plan de acción (actividades, responsable, fecha límite) y el mecanismo de seguimiento para garantizar la mejora continua del sistema de control.

Este enfoque integral busca no solo corregir las debilidades identificadas, sino también prevenir su recurrencia, promoviendo una cultura organizacional orientada a la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas. En última instancia, el plan contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional y al logro de los objetivos estratégicos establecidos.

## GESTIÓN DEL TALENTO CON ENFOQUE EN RESULTADOS: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2024 – 2025

Durante el tercer trimestre de 2025, se concluyó exitosamente el proceso de Evaluación de Desempeño 2025 de los servidores del SAR, como parte de la estrategia institucional de fortalecimiento del talento humano. Esta iniciativa permitió valorar de manera objetiva el cumplimiento de metas, competencias y comportamientos alineados con los valores organizacionales, promoviendo una cultura de excelencia, responsabilidad y mejora continua. Los resultados obtenidos servirán como base para la toma de decisiones orientadas al desarrollo profesional, la optimización de capacidades internas y la consolidación de una administración tributaria eficiente, ética y comprometida con el servicio.



## CAMPAÑA “PLANTEMOS UN ÁRBOL”: SEMBRANDO VALORES Y CONCIENCIA AMBIENTAL

En el marco de las acciones impulsadas para fortalecer los valores institucionales, el Comité de Probidad y Ética, en conjunto con el Departamento de Formación y Capacitación y la Dirección Nacional Administrativo Financiera, desarrolló la campaña “Plantemos un árbol”, llevada a cabo el 29 de agosto de 2025 en la Escuela Villa Olímpica. Esta actividad ecológica promovió la participación de servidores públicos en la limpieza de maleza y siembra de árboles, como parte del compromiso del SAR con el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la construcción de una cultura organizacional consciente del entorno. Sembrar un árbol representa sembrar futuro, valores y esperanza para las nuevas generaciones.





## REUNIONES COCOIN SAR

En cumplimiento del Plan de Trabajo del COCOIN, se llevaron a cabo reuniones mensuales con los miembros del Comité, orientadas a revisar los avances del Plan Anual de Implementación del MARCI. Estas sesiones constituyeron un espacio para la toma de decisiones basadas en evidencia, la retroalimentación entre las Direcciones responsables y la identificación de oportunidades de mejora en los mecanismos de control. Asimismo, contribuyeron al fortalecimiento de la cultura de integridad institucional, mediante el seguimiento articulado de acciones preventivas y correctivas.

Las reuniones se realizaron en las siguientes fechas:



**JULIO**

**JUEVES 24**

**AGOSTO**

**JUEVES 21**

**SEPTIEMBRE**

**JUEVES 18**

La tercera edición del boletín del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) del SAR, refleja el compromiso firme de nuestra institución con la mejora continua, la transparencia y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en valores.

Cada acción emprendida durante este trimestre, desde la formulación del Plan de Recomendaciones del Control Interno Institucional, la evaluación del desempeño de nuestros colaboradores, hasta la campaña ecológica “Plantemos un árbol”— refleja el compromiso del SAR con la mejora continua, la aplicación de mecanismos anticorrupción y el fortalecimiento de una cultura organizacional sólida. Con el esfuerzo colectivo de nuestras Direcciones y equipos de trabajo reafirmamos nuestro compromiso de seguir avanzando con paso firme, guiados por nuestros valores institucionales y la convicción de que el cambio comienza desde el interior.

**¡Sigamos construyendo un SAR más fuerte, más íntegro y al servicio de Honduras!**

# COCOIN