



Servicio de
Administración
de Rentas

Gobierno de la República

AVANCES Y TRANSPARENCIA: **ACTUALIZACIÓN TRIMESTRAL DEL COCOIN**



**COMITÉ DE CONTROL
INTERNO INSTITUCIONAL**

JULIO-SEPTIEMBRE DE 2023

EDICIÓN NO. 3

RESUMEN EJECUTIVO

El equipo COCOIN, en su constante búsqueda de transparencia y eficiencia, ha realizado un progreso notable en el desarrollo de una serie de actividades que demuestran el compromiso institucional en la promoción de la transparencia y el control interno institucional. Entre estos esfuerzos se destaca la formulación del informe semestral, este detallado informe abarcó la descripción de productos, proyectos y responsabilidades. Con el informe aprobado, se avanzó hacia la remisión a la Oficina Nacional de Desarrollo e Implementación de Control Interno (ONADICI) el 28 de julio de 2023.

En el marco de definir roles y responsabilidades claramente, COCOIN ha adoptado una estrategia meticulosa durante este trimestre. La asignación de tareas específicas a diferentes equipos es una muestra clara de su intención de optimizar recursos y garantizar fluidez en el trabajo. Este comité se centra en alinear esfuerzos y mantener a todos los miembros del equipo en la misma dirección, con el propósito de alcanzar los objetivos propuestos.

Siguiendo su tradición innovadora y transparente, COCOIN ha gestionado ante la MAE el lanzamiento de una nueva sección en el sitio web institucional. Este espacio, que será dedicado al control interno, busca informar y rendir cuentas al público, consolidando la posición del comité como líder en transparencia y comunicación directa.

Por lo anterior, y en respuesta al Oficio ONADICI 1030-8-2023, el COCOIN llevó a cabo una revisión in situ basada en el cuestionario A53 AECII, enfatizando su cultura de autocrítica y mejora continua. Además, en su camino hacia la excelencia, el COCOIN ha aprovechado las capacitaciones proporcionadas por ONADICI. Abordando temas como la cultura de transparencia y la rendición de cuentas, el comité busca fortalecerse y mantenerse a la vanguardia en el control interno.

En su camino hacia la excelencia, el COCOIN ha aprovechado las capacitaciones proporcionadas por ONADICI. Abordando temas como la cultura de transparencia y la rendición de cuentas, el comité busca fortalecerse y mantenerse a la vanguardia en el control interno. Además, en respuesta al Oficio ONADICI 1030-8-2023, el COCOIN llevó a cabo una revisión in situ basada en el cuestionario A53 AECII, enfatizando su cultura de autocrítica y mejora continua.

Finalmente, septiembre ha sido un mes de reorganización para COCOIN. Dos equipos de trabajo fueron conformados con roles específicos, buscando maximizar la eficiencia y calidad de los productos y proyectos. La Coordinación COCOIN supervisa y revisa todos los entregables, garantizando que cumplan con los estándares más altos. Estas iniciativas y logros reflejan la visión proactiva y el deseo constante de COCOIN de liderar en el ámbito del control interno institucional.

EQUIPO COCOIN FORMULA EL INFORME SEMESTRAL DE PLAN DE TRABAJO

En un esfuerzo continuo por mantener la transparencia y mejorar la eficiencia de sus procesos, el equipo COCOIN ha dado un paso significativo al llevar a cabo una revisión minuciosa del Informe Semestral del Plan de Trabajo. Este proceso no solo implicó un repaso a fondo de los productos y proyectos en marcha, sino que también sirvió para identificar y reafirmar las responsabilidades del equipo encargado de su formulación.

El nivel de detalle con el que se presentó este informe refleja el compromiso del COCOIN con la excelencia. Además, la capacidad de adaptabilidad del comité se puso de manifiesto al incorporar observaciones y realizar las subsanaciones necesarias. Con la aprobación del informe a nivel de COCOIN, fue un paso más hacia la concreción de objetivos, ya que posteriormente el informe se remitió a la MAE y, en su siguiente etapa, a la ONADICI el 28 de julio de 2023.

Es importante subrayar que esta revisión de los avances del plan de trabajo y formulación del informe semestral no solo tuvo como objetivo cumplir con una formalidad. Es una herramienta vital que asegura que el COCOIN permanezca alineado con sus metas, identifique áreas de mejora y pueda tomar medidas correctivas de manera oportuna. En definitiva, refleja el compromiso del comité de ser un referente de transparencia y eficiencia en su gestión.

PLANIFICACIÓN Y DEFINICIÓN CLARA DE ROLES: **CLAVE PARA EL ÉXITO DEL COCOIN**

La planificación y definición clara de roles son esenciales para cualquier organización que busque la excelencia. Bajo este precepto, durante este trimestre, el COCOIN ha adoptado una estrategia que enfatiza la asignación meticulosa de tareas y responsabilidades a equipos específicos. Esta metodología no solo busca optimizar recursos y tiempo, sino también garantizar un flujo de trabajo coherente y eficiente.

La importancia de esta organización radica en su capacidad para alinear esfuerzos y canalizar energías hacia objetivos comunes. Al contar con equipos dedicados, cada miembro tiene claridad sobre su papel y cómo su contribución afecta al conjunto del comité.

Esta táctica, más que una simple asignación de tareas, es un reflejo del compromiso del COCOIN con la excelencia operativa. Se espera que, mediante esta estrategia proactiva, se potencie la productividad y se consoliden los esfuerzos del comité hacia la realización efectiva de sus metas y objetivos.



INNOVANDO EN TRANSPARENCIA: GESTIÓN DEL APARTADO DE CONTROL INTERNO EN EL SITIO WEB INSTITUCIONAL

El Comité de Control Interno Institucional (COCOIN), siempre a la vanguardia de la innovación y con un firme compromiso hacia la transparencia, ha realizado una importante gestión ante la MAE para dar vida a un nuevo apartado dentro del sitio web institucional. Esta nueva sección está exclusivamente dedicada al control interno, convirtiéndose en un espacio informativo donde se promueve la rendición de cuentas y se pone a disposición de las partes interesadas, información relevante sobre las operaciones y gestiones del comité.

El lanzamiento de este apartado será un reflejo palpable del esfuerzo continuo de COCOIN por adaptarse a las demandas de la era digital y por mantenerse al tanto de las mejores prácticas de transparencia. Al proporcionar un fácil acceso a información clave, el comité refuerza su compromiso con la apertura y la comunicación directa con la comunidad.

Con esta nueva incorporación, el sitio web institucional no solo se convertirá en una herramienta más robusta, sino también en un puente que conecta al COCOIN con aquellos interesados en su labor, fomentando así una cultura de confianza y colaboración.



SAR REFUERZA COMPROMISO DE EVALUACIÓN: NUEVAS ACCIONES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI

El SAR ha mostrado una vez más su compromiso inquebrantable con la transparencia y la mejora continua en el marco de la implementación del MARCI. En un reciente requerimiento por parte de la ONADICI para la carga de información en plataformas digitales externas, el SAR ha puesto de manifiesto su prioritario compromiso con la seguridad de la información.

Basándose en la política de seguridad y la reserva que marca el Código Tributario, el SAR ha evidenciado la primordialidad de proteger la información sensible y crucial de la institución. Sin embargo, lejos de quedarse en una postura inamovible, la MAE y el COCOIN han manifestado su disposición y compromiso de colaboración al participar activamente en las jornadas de evaluación propuestas por la ONADICI.

Esta dualidad entre proteger la información y, al mismo tiempo, mostrar voluntad de colaboración y transparencia, demuestra la madurez y responsabilidad con la que el SAR enfrenta los retos y desafíos del control interno en el contexto actual. Es una clara señal de que, aunque siempre se protegerán los datos y la integridad de la información, el compromiso con la mejora, la transparencia y el cumplimiento de los objetivos sigue siendo una prioridad indiscutible para la institución.



COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA: **COCOIN REALIZA REVISIÓN IN SITU BASADA EN EL CUESTIONARIO A53 AECII**

Tal como se manifestó en el apartado antes descrito, la transparencia y la adhesión a los estándares de control interno son esenciales para cualquier entidad que busca operar con integridad y responsabilidad. En este contexto, el SAR a través del COCOIN demostró una vez más su compromiso inquebrantable con estos principios, al participar en la revisión in situ basada en el cuestionario A53 AECII, en respuesta al Oficio ONADICI 1030-8-2023.

Los días 4 y 5 de septiembre de 2023 fueron días de rigurosa evaluación y revisión, donde todos los procesos, operaciones y prácticas del comité fueron puestos bajo el microscopio. Esta revisión no solo tenía como objetivo garantizar el cumplimiento de los estándares, sino también identificar oportunidades de mejora y reafirmar el compromiso del COCOIN con la excelencia operativa.

Este tipo de ejercicios, más allá de ser una respuesta a un requerimiento externo, reflejan la cultura interna del SAR: una cultura donde la autocrítica, el deseo de mejora continua y la transparencia son valores centrales. Las partes interesadas pueden tener la confianza de que el COCOIN opera con un alto nivel de responsabilidad, siempre buscando alcanzar y superar los estándares más exigentes en el ámbito del control interno.



FORTALECIENDO CAPACIDADES: COCOIN PARTICIPA EN JORNADAS FORMATIVAS DE ONADICI

El camino hacia la excelencia en el ámbito del control interno es continuo y requiere de un compromiso inquebrantable con la formación y el aprendizaje. En este sentido, el COCOIN ha dado un paso adelante participando activamente en las capacitaciones ofrecidas por la ONADICI.

Las jornadas formativas, realizadas en el Centro de Cultura Hispánica y a través de modalidades virtuales, abordaron temáticas cruciales en el panorama actual, como la cultura de transparencia, la importancia del control interno, la integridad pública y la rendición de cuentas. Estos tópicos, más allá de ser simples conceptos teóricos, representan pilares fundamentales en la gestión de cualquier entidad comprometida con la transparencia y la eficiencia.

La participación activa del COCOIN en estas capacitaciones no solo refuerza su compromiso con la mejora y el fortalecimiento institucional, sino que también demuestra la voluntad de mantenerse a la vanguardia en las prácticas y estándares de control interno. En definitiva, es una inversión en el futuro, en la formación de un equipo preparado y capacitado para afrontar los desafíos que el entorno presente y, más importante aún, para anticiparse a los que están por venir.



TRABAJO EN EQUIPO Y EFICIENCIA: COCOIN DEFINE ESTRATEGIAS Y EQUIPOS PARA SEPTIEMBRE 2023

Para garantizar que las metas y objetivos fueran alcanzados con eficiencia y precisión, el COCOIN ha demostrado una vez más su habilidad para adaptarse y reorganizarse. En septiembre de 2023, con la vista puesta en los desafíos y responsabilidades del mes, se crearon dos equipos de trabajo con roles y tareas claramente definidos.

Estos equipos, compuestos por profesionales dedicados y con experiencia en áreas relevantes, tenían la tarea de garantizar el desarrollo y completud del infome trimestral, matriz de seguimiento y este boletín trimestral, todos ellos formulados con los estándares de calidad más altos. Además, la formación de estos equipos prometió una distribución equitativa del trabajo, evitando sobrecargas y asegurando que cada miembro del equipo se enfocara en su especialidad y contribuir al máximo.

La Coordinación COCOIN jugó un papel esencial en este proceso. Su labor no solo implicó la supervisión general, sino también la revisión detallada de todos los productos antes de ser remitidos a la MAE para su aprobación y posterior remisión a ONADICI, asegurando que todos los entregables cumplan con los requisitos y expectativas establecidas.

La formación de estos equipos y la reestructuración de responsabilidades es solo una de las muchas iniciativas que el COCOIN ha emprendido para garantizar un servicio excepcional y resultados óptimos.



LOGROS DESTACADOS

A medida que avanzamos hacia el último trimestre del año, es importante destacar los logros alcanzados por el comité. Estas actualizaciones no solo reflejan el compromiso continuo con la excelencia, sino también el espíritu proactivo y la determinación del COCOIN para mantenerse a la vanguardia en el ámbito del control interno institucional.

En el tercer trimestre de 2023 desde la reorganización interna y la formación continua hasta la gestión para la innovación digital y la optimización de procesos, el comité ha demostrado su compromiso inquebrantable con la excelencia, la transparencia y la mejora continua. Estos logros, sin duda, establecen un precedente positivo para los próximos trimestres.

COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA

El tercer trimestre de 2023 ha sido testigo del progreso sostenido y determinado del COCOIN. Esta entidad se ha dedicado a una formulación minuciosa del Informe Semestral del Plan de Trabajo. El exhaustivo análisis realizado reflejó no solo el estado actual de los proyectos y productos, sino también la clara delineación de responsabilidades para cada equipo encargado.

INNOVACIONES DIGITALES PARA UNA MAYOR TRANSPARENCIA

Alineándose con la era digital y entendiendo la importancia de la transparencia, se ha gestionado ante la MAE lanzar un apartado especial en el sitio web institucional dedicado al control interno. Este espacio no solo facilitará el acceso a información relevante sino que también fortalecerá la relación del COCOIN con la comunidad, promoviendo la confianza y colaboración.

BALANCE ENTRE SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA Y REVISIÓN BASADA EN ESTANDARIZACIÓN

El SAR ha demostrado un compromiso firme con la seguridad de la información, especialmente en el marco de la implementación del MARCI. Sin embargo, este enfoque en la seguridad no ha impedido su participación activa en las jornadas de evaluación propuestas por la ONADICI, equilibrando de manera eficiente la protección de datos con la necesidad de transparencia. La evaluación consistió en una revisión in situ basada en el cuestionario A53 AECII ha sido realizada, asegurando que todas las operaciones del COCOIN se alineen con los estándares de control interno. Esta revisión, aunque es una respuesta a un requerimiento externo, refleja la dedicación del COCOIN a la automejora y la transparencia.

FORMACIÓN CONTINUA PARA LA MEJORA

El COCOIN ha participado activamente en capacitaciones organizadas por la ONADICI, subrayando su dedicación a la mejora continua. Los temas abordados en estas jornadas formativas, como la transparencia y la rendición de cuentas, son esenciales para el trabajo del comité y su misión general.

OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

Finalmente, con un ojo en el futuro, el COCOIN ha formado equipos especializados para garantizar que los próximos proyectos se lleven a cabo con la máxima eficiencia. Estos equipos, supervisados de cerca por la Coordinación COCOIN, se asegurarán de que todos los productos y entregables cumplan con los más altos estándares de calidad.

ACTIVIDADES O EVENTOS PARA EL PRÓXIMO TRIMESTRE

1 APROBACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI):

OBJETIVOS:

- Ratificar el Plan Estratégico Institucional como documento rector de la gestión institucional.

ACCIONES A REALIZAR:

- Aprobación del Plan Estratégico Institucional.
- Socialización del PEI a nivel institucional.

2 IMPLEMENTACIÓN DE DOCUMENTOS INSTITUCIONALES:

OBJETIVOS:

- Establecer controles eficaces para mitigar los riesgos identificados.
- Consolidar y reforzar la cultura de control y gestión de riesgos en la institución.

ACCIONES A REALIZAR:

- Elaboración del documento institucional.
- Aprobación del documento.
- Socialización e implementación a nivel institucional.

3 Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética:

OBJETIVOS:

- Establecer y reforzar la cultura ética y de probidad dentro de la institución.
- Monitorizar y evaluar la gestión ética, garantizando la transparencia y el comportamiento ético.

ACCIONES A REALIZAR:

- Aprobación del Plan de trabajo por parte de la MAE.
- Socialización del plan a las áreas pertinentes.
- Seguimiento y monitoreo continuo para evaluar la ejecución y los resultados obtenidos.

ACTIVIDADES O EVENTOS PARA EL PRÓXIMO TRIMESTRE

4 Implementación del Plan de Comunicación Institucional:

OBJETIVOS:

- Garantizar que la comunicación interna y externa esté alineada con la visión estratégica actual del SAR.
- Fomentar una cultura de comunicación abierta, transparente y coherente.

ACCIONES A REALIZAR:

- Aprobación de la nueva versión del Plan de Comunicación Institucional.
- Socialización de la versión pública del plan a nivel institucional.

5 Elaboración del Informe Anual de Plan de Trabajo:

OBJETIVOS:

- Consolidar y presentar un resumen detallado de las actividades realizadas, avances logrados y desafíos enfrentados durante el año en curso, proporcionando una herramienta de revisión y evaluación del desempeño institucional y estableciendo bases para la planificación futura.

ACCIONES A REALIZAR:

- Recopilación de datos y resultados de todas las áreas funcionales.
- Elaboración del borrador del Informe Anual, incluyendo análisis de resultados y comparación con los objetivos previstos.
- Revisión y validación del informe por parte de los líderes de área y la Máxima Autoridad Ejecutiva.
- REmisión del informe a ONADICI

CONCLUSIONES

Compromiso con la Transparencia y la Excelencia

Tanto el SAR como el COCOIN han demostrado su constante compromiso con la transparencia y la excelencia operativa. Este compromiso es evidente en las distintas acciones que han llevado a cabo, tales como la formulación detallada del Informe Semestral de Plan de Trabajo, la revisión in situ basada en el cuestionario A53 AECII, y la creación de un apartado especial en el sitio web institucional dedicado al control interno. Estas acciones no solo buscan cumplir con formalidades, sino que se orientan a garantizar la alineación del comité con sus metas, identificar áreas de mejora, y tomar medidas correctivas oportunamente.

Estrategias Proactivas y Definición Clara de Roles

El COCOIN valora la importancia de la planificación, la definición clara de roles y la asignación meticulosa de tareas. Esta metodología no solo busca optimizar los recursos, sino también asegurar un flujo de trabajo coherente y eficiente. La formación de equipos con roles y tareas específicas, la estrategia de distribución equitativa del trabajo y la supervisión detallada de la Coordinación COCOIN son evidencias claras de este enfoque. Estas tácticas buscan consolidar los esfuerzos del comité y potenciar la productividad hacia la realización efectiva de sus metas y objetivos.

Formación Continua y Adaptabilidad a los Cambios

El COCOIN reconoce la importancia de la formación continua y el aprendizaje para mantenerse a la vanguardia en las prácticas y estándares de control interno. Esto se refleja en su participación activa en capacitaciones ofrecidas por ONADICI, abordando temáticas cruciales como la cultura de transparencia y la importancia del control interno. Además, demuestran una notable capacidad de adaptabilidad ante los cambios, como lo muestra su respuesta proactiva ante requerimientos externos y su habilidad para reorganizarse y definir estrategias claras de trabajo frente a desafíos emergentes.

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

