

# COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

**1<sup>er</sup> TRIMESTRE**

**Página**

**CONTENIDO**

- 1** ----- COCOIN al día
- 2** ----- Socialización de los lineamientos técnicos para la implementación del MARCI
- 3** ----- Juramentación y ratificación del personal que integrará el Comité de Control Interno Institucional periodo 2025
- 5** ----- Firma del acta de compromiso del Control Interno Institucional
- 6** ----- Matriz de seguimiento del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) 2024

## COCOIN AL DÍA

El Servicio de Administración de Rentas (SAR) presenta su primer boletín trimestral de 2025, donde resalta los avances significativos alcanzados por el Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) durante el periodo que comprende los meses entre enero a marzo del presente año.

En esta entrega destacamos el compromiso de la máxima autoridad institucional y el equipo técnico de COCOIN en la implementación del control interno para el periodo 2025. Esto demuestra el compromiso con la transparencia, integridad y adecuado uso de los recursos, que predominarán en las actividades este año.

En este boletín se describen las actividades que el COCOIN viene realizando hasta la fecha, reflejadas en la Matriz de seguimiento del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) 2025.

El Comité de Control Interno (COCOIN) es un órgano colegiado de apoyo a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE) de la entidad, cuyo objetivo principal es contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del control interno institucional. Este comité desempeña funciones clave como la elaboración de planes de trabajo, la promoción de autoevaluaciones del control interno, la coordinación de planes de cumplimiento y la difusión de buenas prácticas de control interno.





## SOCIALIZACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI

En el mes de febrero, la ONADICI llevó a cabo la socialización de los lineamientos técnicos para la implementación del MARCI. Este evento reunió a representantes de las diversas direcciones del Servicio de Administración de Rentas, quienes compartieron conocimientos sobre las mejores prácticas y estrategias para la correcta implementación del MARCI. La jornada resultó ser altamente enriquecedora, permitiendo a los asistentes aclarar dudas, intercambiar experiencias y fortalecer la colaboración interinstitucional. La implementación del MARCI promete mejorar significativamente los procesos y resultados dentro de la institución, contribuyendo a realizar mejoras sustanciales en los procedimientos para alcanzar los objetivos institucionales.

## JURAMENTACIÓN Y RATIFICACIÓN DEL PERSONAL QUE INTEGRARÁ EL COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PERIODO 2025

En cumplimiento de las disposiciones legales establecidas, se llevó a cabo la ceremonia de juramentación del personal que integrará el Comité de Control Interno (COCOIN) del Servicio de Administración de Rentas (SAR). La ceremonia contó con la presencia de la máxima autoridad de la institución, la Ing. Rosa Mariana Ríos Munguía, así como de la directora nacional de Gestión Estratégica, Lic. Alessandra Vanesa Díaz Tovar; la directora nacional Administrativo Financiero, Lic. Isis Brigitt Barahona Andino; la secretaria general, Abg. Nidia Sarahí Berríos Martínez; el director nacional de Tecnología, Ing. Julián Antonio Gudiel Mendoza; el director nacional de Cumplimiento Tributario, Abg. Jony Porfirio Jiménez; la directora nacional de Talento Humano, Abg. Ivís Danelia Zúñiga Morales; el director nacional Jurídico, Abg. Elmer Javier Umanzor López; el jefe del Departamento de Formación y Capacitación, Lic. Carlos Alberto Murillo Méndez; el entonces coordinador de COCOIN, Lic. Hoffman Sadat Briceño Flores; la jefa del Departamento de Género, Lic. Neesa Aracely Medina Estrada; el presidente del Comité de Probidad y Ética, Lic. Said Isrrael Andino Carbajal; el Lic. Napoleón Trejo, analista de Dirección Ejecutiva; el auditor interno, Lic. José Daniel Garay Castillo y la jefa de Comunicaciones, Imagen y Relaciones Públicas, Lic. Ana Verónica Pineda Moncada .



El acto de juramentación se llevó a cabo en las instalaciones del SAR, ubicadas en el Centro Cívico Gubernamental, Cuerpo Bajo A, representando un paso significativo en la búsqueda del fortalecimiento de los controles internos y la promoción de la transparencia en el SAR. Durante la ceremonia, la Ing. Ríos enfatizó que el gobierno liderado por la presidenta Xiomara Castro de Zelaya está comprometido en fortalecer la institucionalidad y afianzar la lucha contra la corrupción. Esta juramentación concluyó con un firme compromiso por parte del equipo técnico del COCOIN y con la determinación de la Presidenta de la República y de los funcionarios que conforman este gobierno del socialismo democrático, en promover la integridad y el combate a la corrupción.



## FIRMA DEL ACTA DE COMPROMISO DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

El 5 de febrero de 2025 se gestionó el proceso de firma del acta de compromiso para la implementación del MARCI ante la máxima autoridad. La firma del acta de compromiso, coordinada por la directora ejecutiva Ing. Rosa Mariana Ríos, ratifica el firme compromiso de la institución en liderar y apoyar de manera directa y continua la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). Este acto es de suma importancia, ya que formaliza el compromiso de la institución en cumplir con las disposiciones legales, principios y normas de control interno, y en promover la transparencia y eficiencia en la gestión de los recursos públicos. La firma del acta de compromiso representa un paso crucial hacia el fortalecimiento de la institucionalidad y la lucha contra la corrupción, asegurando que los procesos internos se realicen de manera eficiente y transparente.

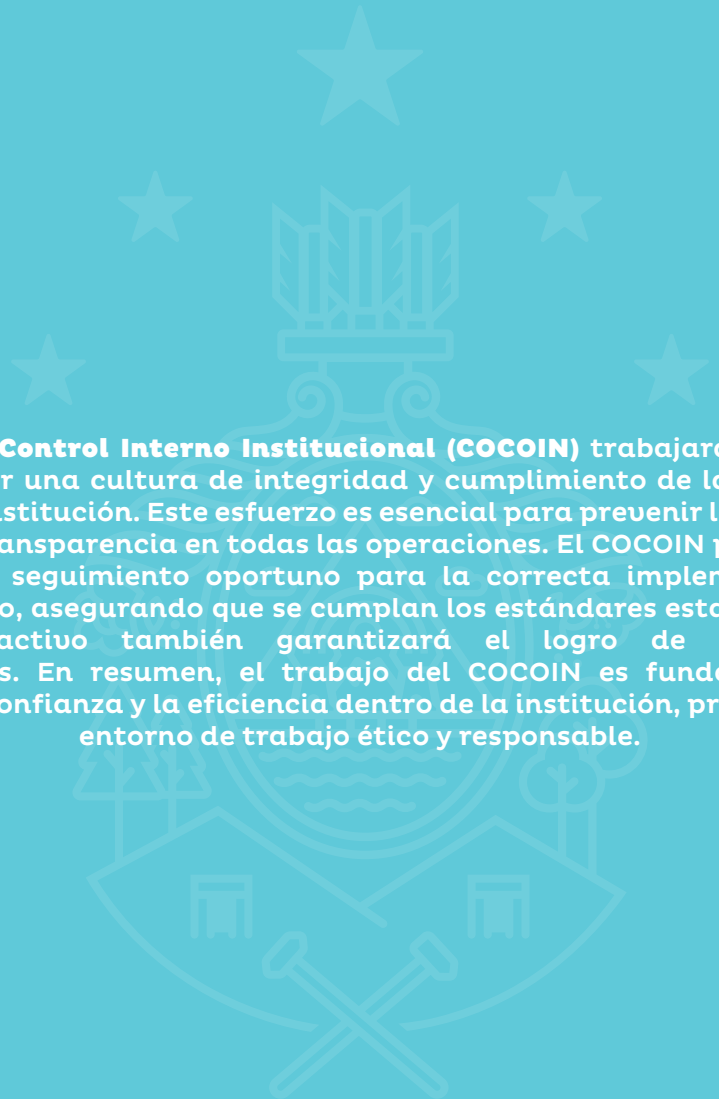


## MATRIZ DE SEGUIMIENTO DEL MARCO RECTOR DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) 2024

Las actividades programadas y su cumplimiento para la socialización de los lineamientos técnicos del Plan Anual para la Implementación del MARCI – Ejercicio Fiscal 2025 se llevaron a cabo el 23 de enero del presente año, coordinada por el COCOIN en su primera reunión, en la cual se plasmaron los lineamientos antes indicados.

### **Detallamos las diferentes actividades programadas y cumplidas en la matriz de seguimiento del MARCI:**

- Elaboración del Reglamento para la creación y funcionamiento del Comité de Control Interno Institucional".
- Presentación de políticas institucionales.
- Habilitar el acceso al Servidor Virtual para que la coordinación del COCOIN pueda compartir mensualmente las evidencias del cumplimiento del plan de trabajo con el funcionario Enlace de ONADICI.
- Elaboración del Plan de Trabajo del COCOIN firmado por los miembros del Comité. Actualización de la ficha de cada uno de los indicadores de la planificación institucional.
- Elaboración del Plan de Necesidades de Personal.
- Dar continuidad al proceso de evaluación de desempeño 2024-2025.
- Formulación del Plan Anual de Capacitaciones.
- Formulación del Plan Anual de Vacaciones.
- Elaboración del Registro de Caucciones y Fianzas.
- Formulación del Plan Anual de Rotación de Personal.
- Programar viáticos y gastos de viaje.
- Acciones de mantenimiento y conservación de bienes.
- Elaborar el Plan de Mantenimiento de Bienes de Larga Duración (incluyendo vehículos).
- Implementar el Plan de Comunicaciones.
- Formulación del Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI).
- Formulación del Plan de Gestión de Riesgos.
- Elaboración del Registro y control de garantías.
- Elaboración de declaraciones juradas de conflictos de intereses del personal clave de la DNAF.



**El Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)** trabajará arduamente para fomentar una cultura de integridad y cumplimiento de las normativas dentro de la institución. Este esfuerzo es esencial para prevenir la corrupción y asegurar la transparencia en todas las operaciones. El COCOIN proporcionará orientación y seguimiento oportuno para la correcta implementación del control interno, asegurando que se cumplan los estándares establecidos. Este enfoque proactivo también garantizará el logro de los objetivos institucionales. En resumen, el trabajo del COCOIN es fundamental para mantener la confianza y la eficiencia dentro de la institución, promoviendo un entorno de trabajo ético y responsable.

# COCOIN